

**COMUNICADO Nº 006 – EDITAL Nº 007/2016**  
**PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL**  
**TÉCNICO EM LAZER (Nível Superior)**  
**CONVOCAÇÃO PARA 2ª ETAPA**

O Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Distrito Federal – Sesi/DF, CNPJ nº 03.803.317/0001-54, por meio da Gerência de Desenvolvimento Organizacional / Coordenação de Gestão de Talentos, torna público o **Comunicado nº 006**, referente ao Processo de Recrutamento e Seleção de Pessoal, objeto do **Edital nº 007/2016**, aberto para o cargo de Técnico em Lazer, a saber:

**1. DA CONVOCAÇÃO PARA 2ª ETAPA – AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS**

**1.1 Técnico em Lazer - Mensalista**

| Ord. | Nº Insc.    | Candidato                          | Data                                       | Horário |
|------|-------------|------------------------------------|--------------------------------------------|---------|
| 1    | 16104213604 | LETÍCIA HELENA TEIXEIRA DE MELO    | <b>01.06.2016</b><br><b>(quarta-feira)</b> | 8h30    |
| 2    | 16104213633 | JOÃO GUILHERME TEIXEIRA MELILLO    |                                            | 9h30    |
| 3    | 16104213681 | MANUELA BOTELHO DE AZEVEDO         |                                            | 10h30   |
| 4    | 16104213641 | RODRIGO BARZ BDERNO                |                                            | 11h30   |
| 5    | 16104213651 | DENIS BARROS PEREIRA               |                                            | 13h30   |
| 6    | 1610427543  | DANYELLE APARECIDA XAVIER DE BRITO |                                            | 14h30   |
| 7    | 16104213719 | MATHEUS SANTOS GUERREIRO           |                                            | 15h30   |
| 8    | 16104213698 | ATILA MARTINS DE OLIVEIRA          | <b>03.06.2016</b><br><b>(sexta-feira)</b>  | 8h30    |
| 9    | 1610422702  | GREGORY CRUVINEL LOULY             |                                            | 9h30    |
| 10   | 16104213627 | ROBERTO ROSA DA SILVA              |                                            | 10h30   |

**1.2. Técnico em Lazer - Horista**

| Ord. | Nº Insc.    | Candidato                         | Data                                        | Horário |
|------|-------------|-----------------------------------|---------------------------------------------|---------|
| 1    | 1610432546  | HELOÍSA MATOS DE SOUZA KATTAR     | <b>03.06.2016</b><br><b>(sexta-feira)</b>   | 11h30   |
| 2    | 16104313690 | PAULO ROBERTO RODRIGUES DE ARAÚJO |                                             | 13h30   |
| 3    | 16104313739 | LUCIANA ALVES                     |                                             | 14h30   |
| 4    | 16104313737 | KAYO VICTOR FERREIRA OLIVEIRA     |                                             | 15h30   |
| 5    | 16104313631 | DIEGO AUGUSTO DE ALMEIDA          | <b>06.06.2016</b><br><b>(segunda-feira)</b> | 8h30    |
| 6    | 16104313619 | IVON LUIS DE AREU MARTINS         |                                             | 9h30    |
| 7    | 16104313679 | JUAN MENESES DE FREITAS CABRAL    |                                             | 10h30   |
| 8    | 16104313761 | OLGA RIBEIRO TORRES               |                                             | 11h30   |
| 9    | 16104313577 | AUGUSTO DE SOUSA FERREIRA         |                                             | 13h30   |
| 10   | 16104313559 | JEFERSON HENRIQUE BASTOS          |                                             | 14h30   |

**2. DA AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS – 2ª ETAPA**

- 2.1. Esta **2ª etapa** com **caráter classificatório**, será realizada por uma banca examinadora e terá **duração provável** de 30 (trinta) minutos. Serão formuladas aos candidatos perguntas específicas / técnicas com o intuito de investigar competências, tais como: **Desenvolvimento Profissional, Interação, Comprometimento Organizacional, Iniciativa, Adaptabilidade e Uso Adequado de Recursos.**

**COMUNICADO Nº 006 – EDITAL Nº 007/2016**

**PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL**

**TÉCNICO EM LAZER (Nível Superior)**

**CONVOCAÇÃO PARA 2ª ETAPA**

**2.1.1. Critérios de pontuação:**

| COMPETÊNCIAS                                                                                                                                                                                                                              | PONTUAÇÃO | CRITÉRIO                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desenvolvimento Profissional;</li> <li>• Interação;</li> <li>• Comprometimento Organizacional;</li> <li>• Iniciativa;</li> <li>• Adaptabilidade;</li> <li>• Uso Adequado de Recursos.</li> </ul> | 10        | Apresentou a Competência com Excelência                        |
|                                                                                                                                                                                                                                           | 7         | Apresentou a Competência em grande parte                       |
|                                                                                                                                                                                                                                           | 5         | Apresentou a Competência, mas necessita de maior aprimoramento |
|                                                                                                                                                                                                                                           | 3         | Apresentou a Competência parcialmente                          |
|                                                                                                                                                                                                                                           | 0         | Não foi possível evidenciar a competência                      |

- 2.2. Cada competência avaliada terá uma pontuação de 10 (dez) pontos. Sendo a pontuação máxima obtida nesta etapa de 60 (sessenta) pontos.
- 2.3. Serão convocados para realização desta 2ª etapa, os 10 (dez) primeiros candidatos para o cargo: Técnico em Lazer - Mensalista e os 10 (dez) primeiros candidatos para o cargo: Técnico em Lazer - Horista, que atingirem a maior pontuação na 1ª Etapa, respeitada a ordem de classificação dos candidatos.
- 2.4. Durante o período de validade do presente processo seletivo, após a convocação de todos os candidatos classificados, a Entidade, em análise de conveniência e oportunidade, se resguarda ao direito de convocar os candidatos remanescentes, classificados na primeira etapa, para realização da segunda etapa deste processo seletivo, respeitadas a ordem de classificação.
- 2.5. Estarão, automaticamente, desclassificados do Processo Seletivo os candidatos que não comparecerem para realizar qualquer uma das etapas acima para as quais forem convocados.

**3. DOS CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO E DESEMPATE - 2ª Etapa**

- 3.1. A nota final de cada candidato, para fins de classificação na 2ª etapa, será estabelecida pela pontuação obtida na Avaliação de Competências.
- 3.2. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente de total de pontos de acordo com a Nota obtida na 2ª etapa.
- 3.3. Na hipótese de igualdade de notas, constituem-se, sucessivamente, critérios de desempate para definição da classificação nesta etapa:
- a) Maior idade.

**4. DO DIA, HORÁRIO E LOCAL DE PROVAS:**

- 4.1. Esta 2ª Etapa – Avaliação de Competências, será realizada no **SIA Trecho 03 Lote 225 – Ed. Fibra**, nos dias e horários indicados na tabela do item 1, identificação na portaria.
- 4.2. O candidato deverá comparecer ao local designado para as provas com **antecedência mínima de 15 (quinze) minutos, portando:**



**COMUNICADO Nº 006 – EDITAL Nº 007/2016**  
**PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL**  
**TÉCNICO EM LAZER (Nível Superior)**  
**CONVOCAÇÃO PARA 2ª ETAPA**

- a) Original de um dos documentos de identificação (com fotografia) relacionados no subitem **3.9.1** do edital de abertura desse processo seletivo.
  - b) **02** (duas) cópias do currículo
- 4.3. Em caso de extravio dos documentos citados na alínea “a”, o candidato deverá apresentar Boletim de Ocorrência Policial com a discriminação de perda, roubo, furto ou extravio do mesmo, expedido há, no máximo, 90 (noventa) dias.
- 4.4. Os documentos apresentados deverão estar em perfeitas condições de forma a permitir a identificação do candidato com clareza.
- 4.5. Não haverá segunda chamada seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência do candidato.

**5. DISPOSIÇÕES GERAIS**

- 5.1. Os casos omissos, bem como as dúvidas surgidas na aplicação deste Comunicado, serão dirimidos pela Gerência de Desenvolvimento Organizacional.

Brasília-DF, 19 maio de 2016.

**Coordenação de Gestão de Talentos**  
**Gerência de Desenvolvimento Organizacional**  
**Departamento Regional do Sesi DF**